

**Processo TRT 4903/2020**

Evento: Workshop Online - Habilidades e Competências Comportamentais

*ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR***MODELO DESENVOLVIDO COM BASE NA IN MPDG N. 05/2017, RCA TCU e RA TRT 170/2017****REQUISITOS****DIRETRIZES****1. Descrição  
sucinta do  
objeto**

Contratação de Workshop Online ao Vivo - Habilidades e Competências Comportamentais, três turmas de 16 horas-aula cada, a serem realizados nos períodos de: 13 a 16/07; 3 a 6/8 e 17 a 21/8/2020.

**2. Justificativa  
da  
necessidade  
da  
contratação**

Diante do novo cenário imposto pela pandemia do coronavírus a Justiça do Trabalho de Mato Grosso adotou medidas preventivas, dentre as quais o teletrabalho, como forma de evitar aglomerações e prevenção de possível contaminação em massa das pessoas.

O Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região publicou, dia 19/05/2020, em seu portal, o “Protocolo de crise COVID19” que consiste na sistematização de medidas que deverão ser adotadas para possibilitar o retorno das atividades presenciais nas dependências do Tribunal Regional do Trabalho da 23ª Região.

O documento estabeleceu seis eixos temáticos que nortearão os planos de ação setoriais enquanto perdurar os riscos de contágio da COVID-19.

No Eixo 1 – Gestão de Pessoas e Saúde, dentre as diretrizes que o compõe destacamos o Treinamento de lideranças para desenvolvimento das habilidades e competências comportamentais – soft skill.

Nesse contexto, o workshop contribuirá para a efetivação da diretriz citada, pois, proporcionará aos gestores: compreender o

que são as habilidades socioemocionais (soft skills); conhecer os fundamentos de 4 habilidades: Atenção Plena, Comunicação Oral, Diversidade e Generosidade; Desenvolver maior compreensão dos níveis pessoais atuais de Atenção Plena, Comunicação Oral, Diversidade e Generosidade a partir de *assessments* validados cientificamente; Aprender um repertório de intervenções para potencializar as habilidades em foco, Desenvolver uma atitude multiplicadora em seus times.

**3. Alinhamento entre a demanda e o planejamento estratégico de contratação e ao Plano Anual de Contratações**

O tema Habilidades e Competências Comportamentais é compatível com as áreas de interesse: Administrativa/Gestão e Saúde e Qualidade de Vida, previstas no Plano Anual de Capacitação – **PAC 2020**, disponível em <http://www4.trt23.jus.br/ejud/node/1263>, no qual também há previsão de recursos para fazer face à despesa.

Alinha-se com um dos objetivos específicos previstos no PAC: “Promover a valorização e o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, a fim de aprimorar a prestação jurisdicional”.

Dentre os objetivos gerais relacionados ao plano de gestão da Escola Judicial do TRT da 23ª Região, destacam-se: “construir uma escola democrática e participativa” e “promover a formação e a qualificação de magistrados e servidores”. Dentre os objetivos específicos, destacam-se: “realizar eventos de formação e qualificação” e “fomentar estudo e pesquisa em áreas de formação profissional”.

Visão do TRT - Atingir a excelência na efetiva entrega da prestação jurisdicional, com responsabilidade social.

Valores: Atender com eficiência e eficácia as necessidades e expectativas dos públicos internos e externos;

Criar condições favoráveis ao bem-estar, saúde, segurança, integração social e desenvolvimento das capacidades humanas.

Objetivos estratégicos - Implementar e expandir conjunto de

	<p>ações destinadas ao desenvolvimento profissional e ao bem-estar das pessoas, propiciando qualidade de vida no trabalho com reflexo no âmbito pessoal; prestar a atividade jurisdicional de forma Efetiva. Estabelecer conjunto de ações que possibilitem a entrega da prestação jurisdicional efetiva em prazo razoável.</p> <p>A relevância do tema que será tratado no WorkShop denota a razão de sua inclusão no plano de capacitação, dada a pertinência e correlação dos objetivos acima demonstrados.</p>
--	--

<p><b>4.Requisitos da Contratação</b></p> <p><b>4.1.Relação dos requisitos necessários</b></p> <p><b>4.2.Critérios e prática de sustentabilidade, se cabível</b></p>	<p>O tema, pela sua natureza, requer a contratação de um profissional com formação, experiência e estudos em áreas de Psicologia Positiva, Felicidade Interna Bruta e em Liderança, Inovação e Gestão.</p> <p>Na palestra deve-se abordar assunto relativos a: Habilidades Socioemocionais; o Cérebro, O Aprendizado e a Neuroplasticidade; Conceitos, Assessment, Intervenções e Experiência Vivencial sobre as habilidades: Atenção Plena; Comunicação Oral; Diversidade e Generosidade.</p>
--	--

<b>5.Estimativa de quantidades</b>	Não se aplica.
------------------------------------	----------------

<p><b>6.Justificativas para parcelamento ou não da solução</b></p> <p><b>6.1.Descrição da solução como um todo</b></p> <p><b>6.2.Justificativa para adoção de licitação por lotes ou por itens</b></p>	Não se aplica.
--	----------------

<b>7.Estimativa preliminar de preços ou preços referenciais</b>	<p>O objeto da presente contratação é impossível de ser cotejado por meio de critérios objetivos de aferição.</p> <p>A Empresa DMT Treinamentos Ltda. apresentou cotação de <b>R\$ 10.000,00</b> para cada turma de 16 horas-aula, ou seja, R\$</p>
---	---

30.000,00 para realização das três turmas, incluídos os custos com honorários, impostos e encargos. Enviou comprovantes dos preços praticados no mercado, nos valores de R\$ 10.500,00, R\$ 11.000,00 e R\$ 11.500,00.

## **8. Mapa de riscos**

**8.1. Estratégia a ser adotada na hipótese da licitação fracassar ou ser deserta**

**8.2. Estratégia a ser adotada na hipótese do objeto não ser entregue**

Trata-se de um workshop online, cujo risco de não realização são remotas.

Ainda que remota a possibilidade de não realização da palestra, caso isto ocorra, a Empresa estará sujeita à multa e aplicação de advertência ou suspensão temporária de participação em licitação e impedimento de contratar com a Administração, por prazo de até 2 (dois) anos, nos termos do Art 87 da Lei 8666/93, sendo garantida a prévia defesa da contratada.

**9. Declaração de viabilidade ou não da contratação**

Considerando que a realização do evento sobre o tema está prevista no Plano Anual de Capacitação da Escola Judicial, no qual também há previsão de recursos para fazer face à despesa e que há perfeita harmonia com os objetivos estratégicos, visão, missão e valores deste Regional, esta unidade entende que é viável a contratação.

**10. Identificar os servidores que deverão participar da fiscalização do contrato, quando possível**

O Workshop será fiscalizado pela EJUD, representado pela Servidora Luiza Emiko Yabe e pelo Servidor Cláudio de Souza Ferreira, respectivamente, fiscal titular e substituto, para fazer cumprir todas as cláusulas e condições constantes na contratação do palestrante para realização da palestra.

Cuiabá – MT, Cuiabá, 19/06/2020.

Cláudio de Souza Ferreira  
Assistente de Coordenadoria

Escola Judicial TRT23

Luiza Emiko Yabe

Coordenadora da Escola Judicial

Escola Judicial- TRT23