

**DOCUMENTO REFERENCIAL DE ANÁLISE - DRA**

**ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR SIMPLIFICADO (ETP-S)**

<b>MODELO DESENVOLVIDO COM BASE NA IN MPDG N. 05/2017, RCA TCU e RA TRT 170/2017</b>	
<b>REQUISITOS</b>	<b>DIRETRIZES</b>

<b>1. Descrição sucinta do objeto</b>	<p>Contratação do IX Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho, para uma servidora do cargo de Analista Judiciário - Apoio Especializado - Psicologia do TRT da 23ª Região, que se realizará nas datas de 03 a 07/11 e 09 a 14/11/2020, perfazendo o total de 46 horas de evento (palestras, mesas redondas, debates, fóruns, entre outros.</p>
---------------------------------------	---

<b>2. Justificativa da necessidade da contratação</b>	<p>A Política Nacional de Gestão de Pessoas, instituída pela Resolução CNJ 240/2016, estabelece, como diretrizes para promover a valorização e para garantir ambiente de trabalho adequado e qualidade de vida aos magistrados e servidores:</p> <p>III - promover ações de melhoria contínua no ambiente de trabalho de forma integrada e contínua, contemplando as dimensões física, social, psicológica e organizacional, favorecendo a adoção de hábitos saudáveis, a melhoria das relações de trabalho, a qualidade e efetividade dos serviços e o aumento do desempenho;</p> <p>VI - favorecer a implementação da Política de Atenção Integral à Saúde de magistrados e servidores, nos termos da Resolução CNJ 207/2015;</p> <p>XII - instituir regras de conduta ética e realizar ações de prevenção e combate a mecanismos, gestão e atitudes que favoreçam o assédio ou o desrespeito aos valores profissionais do serviço público judiciário e da magistratura;</p>
---	--

	<p>Dessa forma, este Tribunal está implementando um programa de felicidade por meio de ações voltadas para o desenvolvimento de uma cultura centrada no bem-estar das pessoas com foco no engajamento e performance organizacional (FLORESCER TRT).</p> <p>Conforme cronograma, sua última etapa será a regulamentação do programa. Esta entrega está alinhada ao plano de gestão da Justiça do Trabalho que tem como uma de suas linhas de ação <i>"instituir o programa de qualidade de vida no trabalho ou atualizá-lo de acordo com as diretrizes da Resolução CNJ n. 240/2016, visando criar condições ambientais e psicológicas para a atuação das pessoas"</i>.</p> <p>Nesse sentido, as temáticas trabalhadas no referido congresso contribuirão sobremaneira para a execução da entrega bem como para agregar novos conhecimentos e experiências a serem utilizados no Programa e em outras atividades realizadas pela servidora no seu cotidiano dentro do Tribunal.</p>
--	--

<p><b>3. Alinhamento entre a demanda e o planejamento estratégico de contratação e ao Plano Anual de Capacitação</b></p>	<p>Considerando que a saúde é direito de todos e dever do estado (Constituição Federal, art. 196);</p> <p>Considerando que a Resolução CNJ 207 de 2015 estabelece como princípio da Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores a abordagem biopsicossocial do processo saúde/doença, que compreende as dimensões física, psicológica e social;</p> <p>Considerando que o art. 6º, no inciso III e no parágrafo 2º da referida Resolução estabelece que as unidades de saúde dos tribunais têm a atribuição de propor, coordenar e executar as ações em saúde, devendo ser direcionadas, prioritariamente à redução da incidência das patologias predominantes nos exames periódicos de saúde e aquelas</p>
--	--

identificadas como causas mais importantes de absenteísmo por doença;

Considerando que o art. 7º, §5º da mesma Resolução determina que os tribunais devem fomentar ações educativas voltadas aos profissionais das unidades de saúde, de forma a aprimorar sua qualificação técnica e permitir o alinhamento com as diretrizes da Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores;

Considerando que a qualidade de vida é um dos valores institucionais do Tribunal onde se propõe a criar condições favoráveis ao bem-estar, saúde e segurança dos seus colaboradores;

Considerando que o Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas contempla a instituição ou atualização de um programa de qualidade de vida no trabalho, que está correspondendo ao projeto estratégico de implementação do Programa Florescer;

Considerando que o conteúdo do Congresso está alinhado à metodologia adotada no referido programa;

Considerando, por fim, que o Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho é um evento que acontece bianualmente, reunindo profissionais e pesquisadores da área e é o único evento nacional nesse tipo de formatação e nessa área de atuação;

Pode-se concluir que a capacitação de uma servidora do cargo de analista judiciário - apoio especializado - psicologia através de sua participação no IX Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho está diretamente relacionada ao planejamento estratégico deste órgão.

#### 4.Requisitos da Contratação

O IX Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho foi inicialmente pensado para ser realizado na forma presencial.

Por conta das impossibilidades trazidas pela pandemia de COVID-19, o referido congresso será realizado de forma virtual e contará com cerca de 46 horas de cursos, palestras e treinamentos e se realizará no período de 03 a 07/11 e 09 a 14/11/2020.

A programação original segue preservada, inclusive a carga horária, porém esta será distribuída em um período maior para dar mais acessibilidade ao congressista. As atividades serão distribuídas em 08 (oito) dias, em turnos variados e um dia dedicados a mini cursos.

As áreas temáticas do Congresso são as seguintes:

- Atuação e formação do psicólogo: experiências inovadoras de atuação; formação e políticas educacionais em psicologia organizacional e do trabalho (POT); história e delimitações do campo do saber e atuação em POT; política, produção e divulgação de conhecimento na área de trabalho e organizações.
- Comportamento humano no trabalho e nas organizações: aprendizagem no trabalho; avaliação de medidas nos níveis do trabalhador, equipe, programas e organizações; clima, cultura e valores humanos no trabalho e nas organizações; diversidade e inclusão nas organizações e no trabalho; equipes de trabalho; fatores humanos do trabalho e das organizações; mudanças nas organizações; psicologia comportamento do consumidor e marketing; vínculos com o trabalho: motivação, envolvimento, satisfação e comprometimento.

- Gestão de pessoas em organizações: avaliação de desempenho; diagnósticos e planejamento de gestão; gestão de carreira, cargos e salários; recrutamento e seleção de pessoas; treinamento, desenvolvimento e educação do trabalhador.
- Políticas públicas e organizacionais: gestão e responsabilidade sociais; maturidade organizacional; políticas de condições e segurança no trabalho; políticas de qualificação do trabalhador; políticas de saúde do trabalhador; políticas de trabalho e emprego.
- Trabalho, família e sociedade: aposentadoria, ergonomia e condições de trabalho; saúde, bem-estar, emoções e qualidade de vida no trabalho; significado e sentidos do trabalho, o trabalho e outras esferas de vida: família, religião e lazer; trabalho, identidade e subjetivação; trabalho violência e exclusão social; envelhecimento, trabalho e organizações.
- Relações de trabalho, organizações e sociedade: mobilizações coletivas; organizações solidárias e cooperativas; relações de poder e trabalhador; sindicalismo e novas formas de organizações do trabalhador.
- A POT em contextos perigosos e extremos: medidas de avaliação psicológica em contextos de emergência e desastres, segurança pública e militares; saúde e qualidade de vida em contextos de emergência e desastres, segurança pública e militares; atuação do(a) psicólogo(a) em contextos de emergência e desastre, segurança pública e militares.

O conteúdo programático com datas e horários seguem abaixo:

**03/11/2020**

19:00 à 19:20 - Lançamento de Livro - Prática reflexiva das ações gerenciais: um modo de promover a saúde e o bem-estar sem perder de vista a produtividade.

19:30 às 19:50 - Lançamento de Livro - Coleção: O Trabalho E As Medidas De Contenção Da COVID-19 Contribuições Da Psicologia Organizacional E Do Trabalho No Contexto Da Pandemia.

20:00 às 21:30 - Mesa Institucional da SBPOT - Revista Psicologia, Organizações E Trabalho: Discussão E Planejamento.

**04/11/2020**

19:00 às 19:20 - Lançamento de Livro - Manual De Orientação Para Docentes-Supervisores De Estágios Em Psicologia Organizacional E Do Trabalho.

19:30 às 19:50 - Lançamento de Livro - Referencial De Competências Para Formação E Atuação Profissional Em Psicologia Organizacional E Do Trabalho.

20:00 às 21:30 - Mesa Institucional da SBPOT - Desafios Regionais Para A Psicologia Organizacional e do Trabalho No Brasil.

**05/11/2020**

14:30 às 16:30 - Mesa Institucional da SBPOT - Encontro Nacional De Empresas Juniores De Psicologia e,  
-Fórum De Comissões De Psicologia Organizacional E Do Trabalho Do Sistema Conselhos De Psicologia.

14:30 às 13:50 - Lançamento de Livro - "Reis-Juizes Devoradores De Presente": Um Ensaio Sobre As Relações Entre Consciência E Ação Moral.

15:00 às 15:20 - Lançamento de Livro - Assédio Moral No Trabalho E Os Desafios Para Gestão.

15:30 às 15:50 - Lançamento de Livro - Psicologia Do Trânsito E Transporte - Manual Do Especialista.

16:00 às 16:20 - Lançamento de Livro - O Estudante Universitário Brasileiro: Saúde Mental, Escolha Profissional, Adaptação À Universidade E Desenvolvimento De Carreira.

19:30 às 19:50 - Mesa de Abertura.  
 19:50 às 20:50 - Mesa de Entidades - Os desafios postos à Psicologia pela COVID-19.  
 20:50 às 21:00 - Atividade Cultural - Apresentação Musical Aquarela do Brasil (Ary Barroso) Construção (Chico Buarque) com Dr. Fabio Vizeo.

**06/11/2020**

13:10 às 13:20 - Sessão De Meditação Com Instituto Plenativamente.  
 13:30 às 15:00 - Mesas, Simpósios e Debates - (10229) Inteligência Artificial E Novos Desafios Para A POT.  
 11617) Intervenções Em Organizações Laborais No Contexto Neoliberal: Análise A Partir Das Teorias Clínicas;  
 (11708) A Construção De Trajetórias De Carreiras Em Um Mundo Do Trabalho Contraditório;  
 (11719) Modelos De Engajamento No Trabalho;  
 - A Crise No Trabalho E O Impacto Na Qualidade De Vida Do Trabalhador.  
 15:20 às 16:00 - Comunicação Breve de Pesquisa, Relato de Experiência e Pôster  
 - Debate de Relato de Experiência -  
 1. Estágio Em Psicologia Organizacional: Atuando Em Subistemas De Rh Em Uma Empresa De Pequeno Porte;  
 2. Relato De Experiência De Estágio Em Um Centro De Referência Estadual Em Saúde Do Trabalhador;  
 3. Contribuições Do Estágio Sobre A Formação Educacional E Profissional Dos Acadêmicas De Psicologia;  
 4. Processo De Desenvolvimento De Estágios Obrigatórios Em POT De Uma Jovem Universidade Pública Do Pará;  
 5. Turnup In: Desenvolvimento De Soft Skill Em Alunos De Uma Universidade De Curitiba  
 - Debate de Comunicação Breve de Pesquisa  
 - Sessão 1  
 1. Percepção De Gestores E Subordinados Sobre O Apoio Gerencial Em Processos De Educação Corporativa;  
 2. Comportamento De Líder? A Relação Entre Observação Comportamental De Gestores E Traços De Personalidade;  
 3. Estilos De Liderança: Estudo Em Uma Pequena Empresa No Segmento De Tecnologia;

4. Competências Gerenciais E Organizações Saudáveis: Possíveis Relações;  
5. Impacto Da Motivação Na Efetividade De Líderes;

-Debate de Comunicação Breve de Pesquisa  
- Sessão 2

1. Revisão Sistemática De Publicações Científicas Relacionando "Comprometimento Organizacional" E "Sentido E/Ou Significado Do Trabalho";

2. Práticas Inovadoras De Gestão Em Instituições Públicas De Ensino Superior: Revisão Em Periódicos Da Área;

3. Revisão Sistemática Da Literatura Sobre Flexibilidade Psicológica Relacionada Ao Trabalho;

4. Revisão Sistemática Da Literatura Sobre Estigma Em Saúde Mental E Trabalho;

5. Clima Organizacional E Intenção De Rotatividade: Uma Revisão Da Literatura;

-Debate de Comunicação Breve de Pesquisa  
- Sessão 3

1. Escala De Processos De Restauro: Evidências De Validade Fatorial No Contexto Brasileiro;

2. Medindo O Alinhamento Pessoa-Organização: Evidências De Validade De Uma Escala De Valores Culturais Organização-Específicos;

3. Adaptação Transcultural De Um Protocolo De Treinamento De Aceitação E Compromisso;

4. Tradução E Análise Da Estrutura Fatorial Da Escala De Instabilidade No Emprego (EIE);

5. Autoeficácia Para Liderar: Evidências Iniciais De Validade Da Escala Traduzida;

- Debate de Pôster - Sessão 1

1. Possibilidades De Atuação Em Uma Empresa Junior De Psicologia No Amazonas

2. Motivação Para O Voluntariado E Comportamento Organizacional: Um Estudo Sobre O Movimento Empresa Júnior;

3. A Importância Dos Projetos Sociais Nas Empresas Juniores De Psicologia: Um Relato De Experiência;

4. A Relação Entre Liderança Transformacional E Coesão Grupal Em Empresas Juniores;

5. Experiência Em Empresa Júnior: Contribuições Para O Desenvolvimento De Competências Na Formação Do Psicólogo Organizacional;



6. Suporte, Engajamento E Bem-Estar No Trabalho Em Uma Empresa Júnior De Psicologia;

7. Benefícios Da Implementação Da Identidade Visual Em Empresa Júnior.

16:20 às 17:30 - Diálogos:

- Segurança Pública Em Tempos De COVID-19: Desafios Para Atuação Do Profissional De Psicologia;

- Metamorfosis Del Mundo Del Trabajo Y Las Organizaciones. Desafíos Para La POT Pospandémica;

- O Impacto Da Inteligência Artificial E Da Revolução Cognitiva Na Gestão De Pessoas;

- Inovação Organizacional.

17:50 às 18:30 - Comunicação Breve de Pesquisa, Relato de Experiência e Pôster

1. Diagnóstico Organizacional Para A Qualidade De Vida No Trabalho Nas Rodovias: Um Relato De Intervenção;

2. Valores Humanos: Evidências De Validade De Escala Revisada No Contexto Brasileiro;

3. Escala Fraboni De Ageismo: Evidências De Validade Da Versão Brasileira;

4. Validação Semântica E Validação Por Juizes Da Escala De Autoeficácia Para Pós-Graduação Lato Sensu;

5. Evidências De Validade De Um Instrumento De ANT Para Profissionais De Saúde Ao Público Lgbt+.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 5

1. Trabalho Doméstico No Brasil: Mudanças, Continuidades E Ambiguidades;

2. Mulheres Venezuelanas: Discutindo Sobre Sua Condição De Imigrantes E De Prostitutas Na Amazônia Legal;

3. Confiança Do Empregado Na Organização E Clima De Segurança: Uma Análise Em Função Do Presenteísmo;

Debate de Relato de Experiência - Sessão 2

1. Qualidade De Vida No Serviço Público: Relato A Partir Da Experiência No Ifce Campus Ubajara;

2. Boas Práticas Em Saúde Do Trabalhador;

3. Gestão De QVT: Quais São Os Limites Das Práticas De "Ofurô Corporativo"?
4. Projeto "De Bem Com A Vida": Refletir Para Transformar-Se?
5. Os Efeitos Da Implantação Do Mindfulness Em Uma Instituição Privada Do Interior De Rondônia;
6. Saúde E Bem Estar No Trabalho De Servidores Em Uma Instituição No Estado Do Pará;
7. Transparência No Remanejamento Interno, Satisfação E Qualidade De Vida No Trabalho.

Debate de Pôster - Sessão 2

1. Propostas De Jovens Universitários Para Enfrentar O Avanço Do Trabalho Precário E Desemprego;
2. Os Efeitos Da Sobrequalificação Percebida Entre Estagiários De Nível Superior;
3. O Curso De Psicologia Prepara O Psicólogo Organizacional Para O Mercado De Trabalho?
4. Principais Fatores Do Presenteísmo Em Discentes De Cursos Da Área Da Saúde;
5. A Importância Do Programa Jovem Aprendiz Para A Inserção Do Jovem No Mercado De Trabalho;
6. A Representação Social Do Estudante De Psicologia Sobre Trabalho.

**07/11/2020**

- 8:10 às 8:20 - Sessão de Relaxamento com o Instituto Plenativamente;
- 8:30 às 9:20 - Comunicação Breve de Pesquisa, Relato de Experiência e Pôster;
1. Satisfação No Trabalho: Um Nível Intermediário Para O Constructo;
  2. Bem-Estar Sustentável Na Secretária De Educação Do Distrito Federal;
  3. Servidores Públicos Com Alta Qualificação: Relação Entre Satisfação E Características Do Trabalho;
  4. Contexto Laboral E Bem-Estar Familiar: O Papel Do Capital Psicológico Positivo E Da Cultura Organizacional;
  5. A Interface Família-Trabalho: Um Estudo De Diário.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa -  
Sessão 7

1. O Impacto Das Condições De Trabalho Na Atividade De Equipes Multiprofissionais De Saúde;
2. Perspectiva De Inserção No Mercado De Trabalho: Diferenças Entre Estudantes De Universidades Públicas E Privadas;
3. Inclusão De Estagiárias De Psicologia Em Equipes Multiprofissionais De Saúde;
4. Percepções No Nível De Mudança Organizacional Em Ações De Treinamento: Revisão Sistemática Da Literatura;
5. Trabalho E Saúde Dos Trabalhadores Da Ceasa-Go: Uma Análise Da Psicodinâmica Do Trabalho.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa -  
Sessão 8

1. Refúgio, Trabalho E Inclusão Social - O Processo De Socialização E Inclusão Social;
2. Assédio Moral E Comunicação Não Violenta Em Situações De Trabalho;
3. Inclusão De Pessoas Com Deficiência No Mercado De Trabalho: A Visão De Psicólogos Organizacionais;
4. Assédio Moral E Suas Repercussões: Estudo Com Trabalhadores De Transporte Coletivo Urbano;
5. Necessidades De Treinamento Para O Atendimento De Pessoas Com Deficiência No Transporte Aéreo: Revisão Sistemática.

Debate de Relato de Experiência - Sessão  
3

1. Aprendizagens No Processo De Formação Em Psicologia Por Meio Da Experiência No Estágio Curricular Obrigatório;
2. III Encontro Do Conhecimento Dos Estagiários Do Sesc-Df: Em Contato Com Os Dilemas Da Prática.

Debate de Relato de Experiência - Sessão  
3

1. Aprendizagens No Processo De Formação Em Psicologia Por Meio Da Experiência No Estágio Curricular Obrigatório;
2. III Encontro Do Conhecimento Dos Estagiários Do Sesc-Df: Em Contato Com Os Dilemas Da Prática;
3. Interação Jr. Empresa Júnior De Psicologia Da Uerj - Uma Experiência De Formação Profissional;

4. Implantação Da Empresa Júnior Do Curso Superior De Tecnologia Em Gestão De Recursos Humanos;

5. Uma Possível Via Para O Psicólogo Recém-Formado: O Trabalho Voluntário Como Proposta Mobilizadora De Formação

9:40 às 11:10 - Mesas, Simpósios e Debates

(11657) A reestruturação produtiva contemporânea e seus impactos na saúde e carreira de trabalhadores;

(11614) Aprendizagem no trabalho e processos formativos no contexto educacional

(11396) Engajamento, liderança e satisfação na aposentadoria sob a ótica do comportamento organizacional positivo

(11547) Precarização: aplicação conceitual no setor público

Mulher, Mãe e Profissional, como conciliar?

11:30 às 12:20 - Comunicação Breve de Pesquisa, Relato de Experiência e Pôster

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 9

1. O Psicólogo Nas Organizações: Considerações Sobre A Formação Em POT No Estado Do RJ;

2. Percepção De Desenvolvimento Profissional Como Mediadora Das Atividades Acadêmicas, Adaptabilidade De Carreira E Empregabilidade;

3. Desvinculação Do Trabalhador Por Meio Do Modelo Outplacement: Possíveis Intervenções Do Psicólogo;

4. Empregabilidade De Jovens: Construção De Programas De Treinamento E Competências Globais;

5. Competências Do Psicólogo Para Atuação Em Desastres: Discutindo Lacunas Identificadas Em Autoavaliações.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 10

1. Impacto Da Cultura Organizacional Na Construção Da Identidade Do Trabalhador;

2. Comprometimento Organizacional E Presenteísmo: Estudo Com Profissionais Da Enfermagem;

3. A Relação Entre A Procrastinação E O Comprometimento Organizacional Em Trabalhadores Brasileiros;

4. Associações Entre Vínculos Organizacionais E A Emissão De Comportamentos De Voz Pelo Trabalhador

5. Voz E Silêncio Em Uma Perspectiva Multidimensional: Caracterizando O Fenômeno Entre Trabalhadores Brasileiros

Debate de Relato de Experiência - Sessão 4

1. As Possibilidades Da Psicologia No Desenvolvimento De Ambientes Laborais Saudáveis;

2. Programa De Reabilitação Profissional Em Uma Universidade Pública Brasileira: Atuação Do Psicólogo Organizacional;

3. A Influência De Fatores Psicológicos E Psicossociais Na Ocorrência De Comportamentos Seguros Em Motoristas Profissionais;

4. Desenvolvimento De Habilidades Sociais E Gerenciamento De Estresse De Policiais Militares;

5. Cuidando De Quem Cuida: Desenvolvimento De Um Projeto Interventivo No CREAS Do Sudeste Do Pará.

Debate de Pôster - Sessão 3

1. Assédio Moral No Trabalho Em Startups: Compreendendo A Vivência Dos Trabalhadores Assediados;

2. Relato De Experiência: A Inserção Da Mulher Psicóloga Em Ambientes Predominantemente Masculinos;

3. Impacto Da Justiça Organizacional E Lócus De Controle Trabalho Sobre A Intenção De Rotatividade;

4. Avaliação Do Contexto De Trabalho Por Vendedoras Em Duas Feiras De Belém/PA

5. Relato De Experiência: Orientação E Planejamento De Carreira Para Mulheres Em Áreas Predominantemente Masculinas;

6. Mulheres Jovens Vítimas De Assédio Moral No Trabalho: A Perspectiva Da Psicologia Organizacional.

**09/11/2020**

13:10 às 13:20 - Mesas, Simpósios e Debates

(11723) Comportamento seguro no trabalho: modelos e tecnologias;

(11491) Psicologia da saúde ocupacional (PSO)? Modelo para interfaces trabalho-saúde;

(11687) Contribuições da análise de redes sociais à área de psicologia organizacional e do trabalho;

(11694) Mulher, trabalho e carreira: conflitos, ocupação de espaços e busca por equidade;

Benchmark de programas de bem-estar para funcionários: atenção à saúde mental;

15:20 às 16:00 - Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 11

1. Situações Estressantes E Os Riscos Psicossociais No Segmento Da Beleza No Extremo Norte Do País;

2. Diagnóstico De Fatores De Risco Psicossociais Desencadeantes De Estresse No Trabalho De Gestores Públicos Brasileiros;

3. Estresse Ocupacional O Nível De Estresse Ocupacional Em Colaboradores Do Setor Contábil.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 12

1. Prazer, Sofrimento E Adoecimento No Trabalho De Enfermagem Em Hospital Geral, Salvador, Bahia;

2. Ser-Ninguém: Um Estudo De Caso Sobre Readaptação Funcional Na Perspectiva Da Psicodinâmica Do Trabalho;

3. Psicologia Positiva E A Perspectiva De Inserção No Mercado De Trabalho: Estudo Com Estudantes Universitários;

4. Competências Emocionais, Processos Grupais E Potência De Equipe: Estudo Com Empresas Juniores;

5. Regulação Emocional E Bem-Estar Em Estudantes De Pós-Graduação: Um Estudo De Intervenção Baseada Em Mindfulness.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 13

1. Processo Seletivo Para PCDs: Além Do Preenchimento De Cotas;

2. Gestão Humanizada Como Potencializador Da Motivação Dentro Do Ambiente De Trabalho;

3. A Pessoa Em Situação De Rua: Implicações Na (Re)Colocação Laboral;

4. Considerações Sobre A Reforma Trabalhista A Partir Da Análise Da Literatura;

Debate de Relato de Experiência - Sessão 5

1. Velhos Sonhos, Novos Planos - Programa De Preparação Para Aposentadoria;  
 2. Planejamento De Carreira Para Pós-Graduandos: Possibilidades De Intervenção.

16:20 às 17:30 - Diálogos

- Retas Paralelas se encontram no infinito? Tensões e Dilemas entre Ciência e Profissão na Psicologia Organizacional e do Trabalho;
- Envelhecimento e Trabalho;
- Saúde Mental e Trabalho: Desafios Contemporâneos;
- Ambiente virtual, teletrabalho e trabalho remoto.

17:50 às 18:30 - Comunicação Breve de Pesquisa, Relato de Experiência e Pôster Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 14

1. Qualidade De Vida De Trabalhadores Com Distúrbios Osteomusculares Em Salvador;
2. Estresse Laboral E Os Impactos Sobre A Qualidade De Vida Do Trabalhador;
3. Cultura Organizacional: Um Estudo Da Cultura De Segurança Em Uma Academia De Polícia;
4. Relacionamento Entre A Comportamento Seguro No Trabalho E Clima De Segurança Na Aviação;
5. Trauma Vicário: O Suporte Social No Trabalho Com Vítimas De Violência Sexual.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 15

1. Empresa Júnior, Competências E Percepção De Sucesso Na Carreira: Estudo Com Psicólogos Egressos De EJs;
2. Evidências De Validade Da Escala De Engajamento Na Carreira No Contexto Militar;
3. Pós-Graduação Lato Sensu Contribuições (Ou Falta Delas) Para O Mercado De Trabalho: Revisão De Literatura;
4. Planejamento E Gestão De Carreira Profissional Entre Acadêmicos De Psicologia: Um Estudo Comparativo;
5. Evidências De Validade Da Escala De Adaptabilidade De Carreira (Eac) Em Brasileiros Com Ensino Superior;
6. Atitudes De Carreira Proteana E Carreira Sem Fronteiras: Estudo Com Freelancers Brasileiros.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 15

1. Empresa Júnior, Competências E Percepção De Sucesso Na Carreira: Estudo Com Psicólogos Egressos De EJs;
2. Evidências De Validade Da Escala De Engajamento Na Carreira No Contexto Militar;
3. Pós-Graduação Lato Sensu Contribuições (Ou Falta Delas) Para O Mercado De Trabalho: Revisão De Literatura;
4. Planejamento E Gestão De Carreira Profissional Entre Acadêmicos De Psicologia: Um Estudo Comparativo;
5. Evidências De Validade Da Escala De Adaptabilidade De Carreira (Eac) Em Brasileiros Com Ensino Superior;
6. Atitudes De Carreira Proteana E Carreira Sem Fronteiras: Estudo Com Freelancers Brasileiros;

Debate de Pôster - Sessão 4

1. O Efeito Das Subculturas Éticas Organizacionais Nos Comportamentos Éticos De Funcionários De Uma Organização;
2. Adoecimento De Servidores Docentes Em Universidades Federais Brasileiras: Um Estudo Bibliográfico Modalidade;
3. O Trabalho Gestor Realizado Pelos Docentes Nas Universidades E Suas Consequências: Revisão Sistemática De Literatura;
4. Promovendo Integração E Cuidado: Intervenção De Humanização Na Residência Universitária;
5. Qualificando Os Processos De Trabalho Gerenciais Em Hospital Universitário

#### **10/11/2020**

19:30 às 19:50 - Lançamento de Livro - Gestão De Pessoas E Saúde Mental Do Trabalhador: Fundamentos E Intervenções Com Base Na Psicologia.

20:00 às 20:20 - Lançamento de Livro - Atenção À Saúde Mental Nas Pandemias.

20:30 às 20:50 - Lançamento de Livro - Manual de Orientação e Autodesenvolvimento Emocional

#### **11/11/2020**

19:00 às 19:20 - Lançamento de Livro - Trabalho E Esporte: Precariedades, Invisibilidades E Desafios.



19:30 às 19:50 - Lançamento de Livro - Psicologia Da Carreira.

20:00 às 21:30 - Mesa Institucional da SBPOT - SBPOT - Perspectivas e Desafios.

**12/11/2020**

18:40 às 19:50 - Sessão de Relaxamento com o Instituto Plenativamente.

19:00 às 19:50 - Comunicação Breve de Pesquisa, Relato de Experiência e Pôster

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 16

1. Percepções De Teletrabalhadores Autônomos E Empregados Sobre O Desenho Do Trabalho;
2. Capacitação De Professores Ofertada A Distância: Testagem De Um Modelo De Efetividade De Treinamento;
3. Variáveis Moderadoras E Mediadoras Da Efetividade De Ações Educacionais Ofertadas A Distância Para Professores;
4. Desenvolvimento Profissional No Contexto Hospitalar: Oportunidades E Suporte À Aprendizagem;
5. Por Que Servidores Públicos Optaram Pelo Trabalho Remoto?

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 17

1. Bem-Estar E Mal-Estar No Trabalho: Fontes Estruturantes No Contexto De Órgão Público Federal;
2. Fatores Associados Aos Transtornos Mentais Comuns Em Estudantes Universitários Da Área Da Saúde;
3. Gestão Contemporânea Na Perspectiva Da Psicodinâmica Do Trabalho;
4. Prazer E Sofrimento No Trabalho De Profissionais De Referência Do INSS;
5. Análise Das Vivências De Sofrimento No Trabalho De Ser Mãe Universitária.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 18

1. Considerações Sobre Medidas De Avaliação (Autoavaliação E Heteroavaliação) De Competências Transversais No Contexto Da AMAN;
2. Avaliação Da Qualidade Instrucional De Programas Online De Desenvolvimento De Liderança;

3. Adaptação E Aplicação De Instrumento De Avaliação Da Qualidade Instrucional De Treinamentos Gerenciais;

4. A Avaliação De Competências Transversais Na AMAN: Um Estudo Comparativo Entre Homens E Mulheres;

5. Maturidade Da Prática De Gestão Por Competências Em Duas Organizações Brasileiras: Um Estudo Comparativo;

6. Falando De Treinamento, Desenvolvimento E Educação: Dando Voz A Quem Atua Na Área.

Debate de Relato de Experiência - Sessão 7

1. Sensibilização Dos Participantes Em Diagnósticos De Qualidade De Vida No Trabalho (QVT): Balanço De Experiência;

2. Diagnóstico Organizacional: Relato De Experiência Em Uma Concessionária De Veículos;

3. Análise Do Trabalho: Um Instrumento De Pesquisa Organizacional? Um Estudo De Caso No HUPE/UERJ;

4. Diagnóstico Institucional De Um Espaço De Acolhimento Provisório No Sudeste Do Pará;

5. Diagnóstico Para Gestão Humana Em Um Centro De Referência De Assistência Social (CRAS) No Pará;

6. Diagnóstico Institucional Do CREAS De Um Município Do Sudeste Do Pará;

1. Independência No Trabalho E Valores De Autoexpressão;

2. Qualidade De Vida No Trabalho E Maturidade Organizacional: Quais São As Interfaces E Implicações?

3. Declínio Organizacional: Uma Análise Da Produção Científica E Das Motivações Dos Pesquisadores Da Área

4. Revisão Bibliográfica Sobre "Red Tape" No Setor Público No Período 2010 A 2019

5. Uma Reflexão Sobre Modelos De Gestão Por Competências

20:10 às 21:40 - Mesa, Simpósios e Debates  
 (10278) Riscos Psicossociais: Prevenção, Consequências E Intervenção Profissional  
 (11353) Competências Socioemocionais Em Contexto De Trabalho E De Formação;  
 (11680) Diversidade Nas Organizações: Inclusão De Pessoas Com Deficiência, Pessoas Idosas E Equidade De Gênero;

(11550) Lugar, Importância E Desafios Da Análise Da Atividade Nos Contextos De Trabalho;  
Transformação Digital E Cultura De Inovação.

**13/11/2020**

13:10 às 13:20 - Sessão de Relaxamento com o Instituto Plenativamente;

13:30 às 15:00 - Mesa, Simpósios e Debates (10258) Work Design, Características Da Tarefa E Sociais Na Perspectiva De Gestores E Não Gestores

(10319) Desenvolvimentos Atuais No Campo Do Comportamento Organizacional Positivo

(11744) Violencia Laboral Y Salud Mental

(11539) Condições De Trabalho Em Serviços De Saúde: Desafios, Estratégias E Possíveis Transformações

Ambiente Seguro Em Trabalhos Com Ambientes De Riscos Iminentes.

15:20 às 16:00 - Comunicação Breve de Pesquisa, Relato de Experiência e Pôster

1. Fatores Psicossociais Do Trabalho Em Universidades E Adoecimento Por Estresse

2. Recursos Individuais Na Aposentadoria: Evidências De Validade E Análise De Uma Amostra Brasileira;

3. Relação Entre O Nível De Satisfação E Saúde Mental Em Funcionários De Uma Universidade Baiana;

4. Medidas Organizacionais De Saúde E Segurança Para Servidores De Uma Instituição Federal De Ensino;

5. Agravos À Saúde E Benefícios Acidentários Em Trabalhadores Rurais Da Agricultura Familiar.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 21

1. Desenho Do Teletrabalho: Percepções E Práticas;

2. Gestão Do Teletrabalho;

3. Estudo Exploratório Sobre Teletrabalho Em Startups;

4. Aprendizagem Em Contexto De Teletrabalho Na Perspectiva Dos Teletrabalhadores;

5. Isolamento Social Em Contexto De Teletrabalho;

6. Quais As Características Do Trabalho Presencial E Remoto Se Relacionam À Procrastinação No Trabalho?

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 22

1. O Poder Preditivo Do Comprometimento Organizacional Sobre Comportamentos De Voz E Silêncio Nas Organizações;
2. Voz E Silêncio Em Organizações: O Poder Preditivo Do Estilo De Liderança Dos Gestores Diretos;
3. A Percepção Do Presenteismo Em Contextos Perigosos E Extremos: Corporação Policial;
4. Assédio Moral No Trabalho: Identificação E Mensuração Nas Pesquisas Empíricas;
5. Construção E Validação Da Escala De Procrastinação No Trabalho - EPT;
6. Fatores Psicossociais De Risco E Assédio Moral No Trabalho: Perspectivas De Operadores De Telemarketing;

Debate de Relato de Experiência - Sessão 8

1. Prática Reflexiva Das Ações Gerenciais;
2. Ação De Aperfeiçoamento: Programa Desenvolvimento De Gestores: Gestão Do Desempenho, Feedback E Gestão de Conflitos;
3. Avaliação De Impacto Do Treinamento À Distância Sobre Feedback Para Líderes;
4. Programa De Desenvolvimento De Gestores: Inovações Na Gestão De Pessoas No Serviço Público Federal.

Debate de Pôster - Sessão 5

1. Diagnóstico Em Delegacia Especializada De Polícia Civil: Clima Organizacional E Satisfação Do Público;
2. Qualidade De Vida Aplicada À Aviação: Uma Análise Da Produção Científica;
3. Estudos Nacionais De Psicologia No Contexto Da Aviação;
4. Validação Da Escala De Consciência Plena Para Militares Na Academia Militar Das Agulhas Negras (AMAN);
5. Construção Da Escala De Neuroticismo Para O Contexto Militar Para Avaliação Do Desempenho;
6. A Escuta Coletiva Em Um Grupamento Do Corpo De Bombeiros Da Região Metropolitana De Belém-Pa;
7. Serviço Público E Saúde Mental: Riscos Psicossociais No Trabalho Em Uma Delegacia De Joinville;

16:20 às 17:30 - Diálogos

Desenvolvimento Profissional E De Carreira: Perspectivas E Desafios Atuais E Futuros;

Precarização do Trabalho na Espanha e no Brasil;

O Teletrabalho Antes, Durante E Após A Pandemia: Lições Aprendidas E O Futuro Do Trabalho Em Órgãos Públicos

Design Organizacional e felicidade nas organizações.

17:50 às 18:30 - Comunicação Breve de Pesquisa, Relato de Experiência e Pôster  
Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 23

1. A Feira Solidária De Bela Vista/MS: Aspectos Psicossociais, Percepções E Expectativas Dos Produtores Participantes;

2. Os Desafios Dos Trabalhadores Do CREAS;

3. Relato De Experiência De Estágio Em Um Centro De Referência Estadual Em Saúde Do Trabalhador;

4. Riscos Psicossociais Ocupacionais E O Trabalho No CREAS: Um Olhar Emergente;

5. Características E Desafios Do Trabalho Informal;

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 24

1. Liderar E Ser Liderado: As Duas Faces E O Bem- Estar Na Escola;

2. Resiliência No Contexto Organizacional: Percepções E Características De Líderes ;

3. Inteligência Emocional: Mulheres Com Cargo De Gestão Polícia Militar Do Município De Feira De Santana;

4. Liderança E Bem-Estar No Trabalho: O Papel Mediador Do Engajamento Na Carreira;

5. O Escape Game Como Ferramenta Para Identificação De Comportamento De Liderança;

6. Polícia Militar E Relações De Poder: Diferenças E Desigualdades De Gênero Percebidas Por Mulheres Policiais;

Debate de Relato de Experiência - Sessão 9

1. Políticas Públicas De Empregabilidade: Informação Como Estratégia De Inserção (E Permanência) No Mercado De Trabalho;

2. "Conhecimento Concebe A Mudança"? A Psicologia Do Trabalho E A Empregabilidade De Detentas;

3. O Jovem E A Iniciação Ao Trabalho Em Uma Perspectiva Da Inclusão Social;  
 4. Discussão E Reflexões Sobre O Trabalho: Intervenção Em Bibliotecas De Uma Universidade Pública;

Debate de Pôster - Sessão 6

1. Engajamento No Trabalho: Revisão Sistemática Do Tema No Portal De Periódicos Da CAPES;  
 2. Desenvolvimento Do Capital Humano: Um Estudo Bibliométrico Na Base Scopus, Nos Últimos Cinco Anos;  
 3. Instrumentos De Medida De Competências Socioemocionais Em Estudos No Contexto Das Organizações E Do Trabalho;  
 4. Conceitos De Competências Socioemocionais Em Estudos No Contexto Das Organizações E Do Trabalho;  
 5. Panorama Da Pesquisa Científica Brasileira Sobre O Teletrabalho No Período De 2009-2019.

**14/11/2020**

8:10 às 8:20 - Sessão de Relaxamento com o Instituto Plenativamente

8:30 às 9:20 - Comunicação Breve de Pesquisa, Relato de Experiência e Pôster

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 25

1. Influência Da Expectativa De Futuro Sobre A Auto Eficácia E A Gratidão Em Trabalhadores Brasileiros;  
 2. Motivação De Militares Expatriados Para Participar Da Missão De Paz No Haiti  
 3. Significado Do Trabalho Para Trabalhadores Em Processo De Aposentadoria;  
 4. O Contexto De Crise E Construção De Significados Entre Trabalhadores Que Vivenciaram O Declínio Organizacional;  
 5. A Motivação No Trabalho Para Docentes Do Ensino Superior Público No Interior Do Nordeste;  
 6. Trabalho Informal: O Significado Para Trabalhadores Por Conta Própria.

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 26

1. Carreira, Maternidade E Bem-Estar Subjetivo Da Mulher: Uma Revisão De Literatura;  
 2. Sentidos Do Trabalho Para Mulheres Policiais Militares Atuantes No Extremo Norte Do País;

3. Danos Sociais E Psicológicos Dos Trabalhos De Maternar E Estudar Em Mulheres Da Graduação;

4. Os Danos Físicos Dos Trabalhos De Maternar E De Ser Estudante De Graduação;

5. Conciliação Trabalho-Família No Cotidiano De Mulheres Executivas: Uma Perspectiva De Gênero;

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 27

1. Examinando O Efeito Da Atitude Financeira No Potencial De Planejamento Para Empreender;

2. Maturidade Da Gestão Do Desempenho: Estudo Comparativo Em Duas Organizações Brasileiras;

3. Psicologia Econômica No Brasil: Desenvolvimento Científico Contemporâneo;

4. Satisfação De Consumidores De Viagens Rodoviárias: Relato Pesquisas Anuais Realizadas Entre 2012 E 2019;

Debate de Relato de Experiência - Sessão 10

1. Estudo Profissiográfico Do Cargo: Levantamento Junto À Guarda Civil Municipal Brasileira;

2. Implantação Estratégica Do Código De Ética Institucional Em Um CRAS De Um Município Do Pará;

3. O Uso Do Sprint Na Gestão De Pessoas

4. Cade Recruta: Atraindo Profissionais De Alta Performance No Âmbito Da Administração Pública;

5. Plano Piloto: Aperfeiçoamento Das Relações Interpessoais No CREAS De Um Município Do Sudeste Do Pará;

9:40 às 11:10 - Mesas, Simpósios e Debates (11623) Debates Sobre Intervenção Em Psicologia Do Trabalho E Das Organizações No Setor De Mineração;

(11711) Trabalho Feminino: Questões Relacionadas À Liderança, Uso Do Tempo E Gestoras Negras;

(11540) Precarização Das Condições De Trabalho, Sociabilidade E Saúde;

O Impacto Social Das Empresas Que Adotam Práticas Socialmente Responsáveis.

11:30 às 12:20 - Comunicação Breve de Pesquisa, Relato de Experiência e Pôster Debate de Pôster - Sessão 7

1. Programa Boas-Vindas Aos Novos Gestores Da ANVISA;

2. Avaliação Do Programa De Gestão Orientada Para Resultados;
3. Implantando Os Conhecimentos Da Psicologia Organizacional E Do Trabalho No Setor Madeireiro Na Amazônia Ocidental;
4. Orientação De Carreira E Psicologia: O Lúdico E A Tecnologia Aliados Ao Aconselhamento Profissional;
5. A Importância Dos E.P.I.S Para Saúde Auditiva E Resultados De Trabalho Na Construção;
6. Evidências Iniciais De Validade De Uma Medida De Consciência Plena Para O Público Brasileiro;
7. Estudo, Logo Fico Mais Criativo: A Relação Entre Criatividade E Escolaridade

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 28

1. Uma Análise Da Síndrome De Bournout Em Professores Na Universidade Estadual De Feira De Santanta;
2. Estudos De Validação Do Copenhagen Psychosocial Questionnaire (Copsoq) Para Trabalhadores Brasileiros: Revisão De Literatura;
3. O Contexto De Trabalho E Os Fatores Estressores Dos Docentes Dos Campi Agrícolas Do IFRR;
4. Validade Interna De Um Instrumento De Avaliação De Riscos Psicossociais Ocupacionais;
5. Esgotamento Profissional Em Guardas Civis Municipais De Petrópolis

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 29

1. Work Design E Trabalho Decente: Possíveis Relações;
2. Desafios Para Inclusão De Pessoas Com Deficiência No Mercado De Trabalho;
3. Diversidade Nas Organizações: Uma Revisão Sistemática Brasileira;
4. Relação Entre Sexismo Ambivalente E Crenças Sociais: Um Estudo No Contexto Organizacional;
5. Recrutamento E Seleção: A Ética Profissional E O Respeito Ao Indivíduo

Debate de Comunicação Breve de Pesquisa - Sessão 30

1. Evidências Iniciais De Validação Do Teste De Positividade (Fredrickson, 2009) No Contexto Da AMAN;
2. Associação Entre As Variáveis Mindfulness, Otimismo E Satisfação Com A Vida No Contexto Da AMAN;



	<p>3. Desenvolvimento De Um Instrumento Para Mensuração Do Neuroticismo No Contexto De Formação Militar;</p> <p>4. Avaliação Atitudinal Em Discentes Da AMAN E As Relações Com A Escala De Neuroticismo;</p> <p>5. Preditores Dos Comportamentos De Redesenho Do Trabalho;</p> <p>Debate de Relato de Experiência - Sessão 11</p> <p>1.Promovendo O Bem-Estar Aos Agentes De Endemias Do CEREST: Um Relato De Experiência;</p> <p>2. Diagnóstico Organizacioanal Em Empresa De Saúde: Um Relato De Experiência;</p> <p>3. Os Significados Do Trabalho Segundo A Percepção De Trabalhadores Mototaxistas;</p> <p>15:00 às 16:30 - Mesa de Entidades - Para Onde Irá A Psicologia No Pós-COVID-19</p> <p>16:30 às 17:00 - Entrega do Prêmio Sigmar Malvezzi</p> <p>17:00 às 17:30 - Encerramento</p> <p>Resultados:</p> <p>Atualização dos conhecimentos na área de atuação, para aplicação direta nos projetos em andamento e possibilidade de desenvolvimento de novos projetos, inspirados por conhecimentos adquiridos no evento.</p>
<p><b>5.Estimativa de quantidades</b></p>	<p>Contratação de 01 vaga para capacitação por meio do IX Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional e do Trabalho para a servidora Letícia de Melo Borges</p>
<p><b>6.Justificativas para parcelamento ou não da solução</b></p>	<p>Não se aplica.</p>
<p><b>7.Estimativa preliminar de preços ou preços referenciais</b></p>	<p>O investimento estimado, referente ao valor de uma inscrição no curso, é de R\$ 702,50 - Profissionais não associados.</p>

<b>8.Mapa de riscos</b>	Entende-se que a elaboração de mapa de risco para esse tipo de contratação de cursos abertos não se faz necessária, porquanto trata-se de uma contratação simples, ordinária e de pequena monta. Cumpre registrar que o risco da não realização do congresso é pequeno, visto que a associação está realizando sua 9ª edição. Assim o risco da servidora não ser capacitada é muito baixo.
<b>9.Declaração de viabilidade ou não da contratação</b>	De acordo com a disponibilidade orçamentária para o ano de 2020 há previsão de recursos para capacitação de integrantes da equipe de saúde. A capacitação da servidora é viável e importante, pois visa a atualização e melhoria dos trabalhos já realizados.
<b>10.Identificar os servidores que deverão participar da fiscalização do contrato, quando possível</b>	Luiza Emiko Yabe Saga Claudio de Souza Ferreira